



آليات الحماية الاجتماعية للنساء في ظل الأزمات (دراسة لعينة من العاملات بالقطاع غير الرسمي)

علاء أحمد شريف¹، رفاعي ابراهيم رفاعي¹، عادل محمد محمد عبد الرحمن²

- 1- معهد الدراسات والبحوث البيئية - جامعة مدينة السادات
- 2- كاديمية السادات للعلوم الادارية فرع أسيوط

الملخص

ان الهدف من هذا البحث هو التعرف على أنه يعد القطاع غير الرسمي عبر العالم مصدراً هاماً لفرص العمل، وقيمة مضافة إلى اقتصاديات الدول خاصة في ظل تنوع العاملين به حيث يضم العمالة من أطفال ونساء وشباب ومسنين وذوي الاحتياجات الخاصة هذا بالإضافة إلى كونه اقتصاد متنوع الأشكال ما بين اقتصاد خدمي وأنتاجي. الا أنه قطاع غير منظم ويعمل في سرية ويتسم بالهشاشة والتهميش وغياب الحماية الاجتماعية والتشريعية والصحية للعاملين به.

وإلى جانب ذلك شكلت الأزمات عبئاً وتحدياً إضافياً للعاملات في هذا القطاع، وخاصة إن عبء التغيرات الاقتصادية والأزمات يقع على النساء بما يفوق الرجال في نواحي عدة، منها أن المرأة تتحمل قدراً كبيراً من ضغط العمل المأجور وغير المأجور لتعويض الفجوة بين مستوى دخل الأسرة، والتضخم السعري، وارتفاع تكلفة إحتياجات الخدمات الأساسية.

وانطلاقاً من ذلك، سعت الدول، خاصة النامية، إلى توفير آليات للحماية الاجتماعية للعاملين بهذا القطاع. وتوصل هذا البحث أن نظام الحماية الاجتماعية غير كافي إلى الحد من الفقر والضعف في مواجهة المخاطر الاقتصادية والاجتماعية المتنوعة مثل البطالة، والمرض، والعجز، والشيخوخة، والأستعباد، وقد تكون هذه المخاطر مرتبطة بالأفراد أو الأسر، خاصة إذا ارتبطت بمراحل دورة الحياة، أو تكون مشتركة وواسعة النطاق، فتؤثر على المجتمعات أو المناطق بسبب المناخ أو الصراع أو الأوبئة، وما إلى ذلك من صدمات يعم أثرها على المجتمع.

كلمات داله: الأزمات , القطاع غير الرسمي , العمالة النسائية , الحماية الاجتماعية , المخاطر .

Abstract

The aim of this research is to identify that the informal sector across the world is an important source of job opportunities, and an added value to the economies of countries, especially in light of the diversity of its workers, as it includes children, women, youth, the elderly and people with special needs, in addition to being a diversified economy. Between a service and a productive economy. However, it is an unorganized sector that operates in secrecy and is characterized by fragility and marginalization and the absence of social, legislative and health protection for its worker.

In addition, the crises constituted an additional burden and challenge for female workers in this sector, especially that the burden of economic changes and crises falls on women more than men in several respects, including that women bear a great deal of pressure from paid and unpaid work to compensate for the gap between the level of family income and price inflation. and the high cost of basic services need.

Based on this, countries, especially developing countries, have sought to provide social protection mechanisms for workers in this sector.

This research found that the social protection system is not sufficient to reduce poverty and vulnerability in the face of various economic and social risks such as unemployment, disease, disability, old age, and enslavement.

It is widespread, affecting communities or regions due to climate, conflict, epidemics, and other shocks that affect society.

Key worde: Crises, the informal sector, women's employment, social protection, risks .

المقدمة

لا تختلف الأزمات كثيراً عن الأزمة الحالية (كوفيد19) التي تتطلب تدخلات حمائية في ظل تدنى الأوضاع الاقتصادية، وأن كان هناك أختلاف في نوعية تأثيرها على القطاع غير الرسمي، إلا أن أزمة فيروس كورونا كشفت الظروف المعيشية المتدهورة لهذا القطاع بأكمله، خاصة أن أنظمة الضمانين الصحي والاجتماعي متغاضية عن حماية هذا القطاع ليس فقط وقت الأزمات والأوبئة، لكن بشكل عام حتماً قبل الأزمة، وهذا ما دفعنا إلى إعتبار هذا القطاع هو الأكثر تضرراً من الآثار الإقتصادية، والاجتماعية، والصحية لجائحة كوفيد19 في العالم، وفي مصر خصوصاً، وعلى وجه التحديد العمالة النسائية به،

حيث تأثرت بشكل كبير؛ نتيجة الإجراءات والتدابير الاحترازية المتخذة ضد جائحة كورونا والتي أودت بوظائفهن ومنها تدهور أوضاعهن وفقدان موارد رزقهن الرئيسي لسد الاحتياجات الأساسية لأسرهم) بالتسريح الجماعي للعمال، أو الأمتناع عن صرف المرتبات لهن، أو زيادات عدد ساعات العمل مع تجاهل تلك الإجراءات الاحترازية أو اتخاذها بشكل حاسم)، وبالتالي زيادة تعرضهن للإصابة بالفيروس ونقله نظراً لغياب أى تغطية تأمينية أو إجازات مدفوعة الأجر يحد من قدرة العمالة غير الرسمية على التزام المنازل هذا بالإضافة إلى أن أماكن عملهم غالباً ما تقتقر إلى معايير السلامة الصحية والمهنية، وفي حالة الإصابة يمكن أن تتحول الأماكن الأكثر فقراً إلى بؤر لنشر المرض؛ حيث يصعب على الغالبية منهم تطبيق قواعد التباعد الاجتماعي والحجر الصحي المنزلي التي تنصح بها الجهات الرسمية بسبب محدودية الموارد وسوء الظروف السكنية. وإذا كانت النساء بصفة عامة تضررن جراء جائحة كورونا، فإن النساء الريفيات كأكثر عرضة للآزمات والمشكلات جراء الجائحة. وانطلاقاً من ذلك هدفت الدراسة للتعرف على أوضاع المرأة الريفية العاملة بالقطاع غير الرسمي، وأسباب التحاقها بهذا القطاع، والوقوف أيضاً على الآثار المترتبة على كافة الأحداث والآزمات التي مر بها المجتمع المصري في الأونة الأخيرة.

مشكلة البحث

في ظل التغيرات والتحديات هنا تتبلور اشكالية الدراسة الراهنة في الوقوف على أوضاع النساء العاملات في القطاع غير الرسمي مصر وآليات الحماية الاجتماعية المقدمة لهن عامة وفي ظل الأزمات خاصة، وذلك سعياً للوصول إلى وضع خطة استراتيجية لضمان الحماية الاجتماعية المستدامة. موضوع الحماية الاجتماعية وتمكين المرأة العاملة في القطاع غير الرسمي نتيجة الأوضاع المتدنية التي يتعرض لها في هذا القطاع. وذلك للوقوف على آليات الحماية الاجتماعية للنساء في ظل الأزمات وخاصة في ظل جائحة كوفيد19، وللوقوف على طبيعة هذه الدراسات من الناحية النظرية، والمنهجية، والاتجاه نحو تحديد نقطة البدء، والانطلاق في دراستنا الحالية.

- لقد استندت هذه الدراسات على أهداف محققة لهذا الغرض، فقد طرحت دراسة نادية حليم وآخرون، أوضاع عمل المرأة في القطاعين الرسمي وغير الرسمي، 2011
- بينما جاءت أهداف دراسة إناس محمد فتحى غزال، الأستبعاد الاجتماعي للمرأة العاملة في قطاع العمل غير الرسمي في المجتمع المصري – دراسة سوسيولوجية، 2015.

- فى حين استندت دراسة منى محمد محمد المتولى، المرأة فى سوق العمل غير الرسمى، 2006. أهدافها كالتالى:- التعرف على الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية للمرأة العاملة فى القطاع غير الرسمى فى منطقة درب البرابرة بحى الموسيقى.
- بينما عرضت دراسة سلوى العنترى، نفيسة دسوقى، عمل النساء فى السوق بدون أجر العمل لدى الأسرة فى الأقتصاد غير الرسمى بمصر، 2015، الإجراءات كالتالى:- استعان الباحث بأدوات التحليل الكيفى كالمسوح الاجتماعية، ودليل المقابلة المتعمقة على عينة بلغ تعدادها نحو عشرين من محافظات صعيد مصر(المنيا – بنى سويف – الفيوم)، إضافة إلى القاهرة، والجيزة.
- كما استعانت هذه المجموعة من الدراسات بمجموعة من المداخل النظرية كدراسة نادية حليم وآخرون، أوضاع عمل المرأة فى القطاعين الرسمى وغير الرسمى، 2011. جاء إطارها النظرى:- معتمد على نظرية النوع الاجتماعى. بينما اعتمدت دراسة إيناس محمد فتحى غزال، الأستبعاد الأجت ماعى للمرأة العاملة فى قطاع العمل غير الرسمى فى المجتمع المصرى – دراسة سوسيولوجية، 2015. بينما جاء الإطار النظرى لدراسة سلوى العنترى، نفيسة دسوقى، عمل النساء فى السوق بدون أجر العمل لدى الأسرة فى الأقتصاد غير الرسمى بمصر، 2015،
- وقد توصلت هذه الدراسات للنتائج والتوصيات التالية فجاءت نتائج دراسة نادية حليم وآخرون، أوضاع عمل المرأة فى القطاعين الرسمى وغير الرسمى، 2011.
- بينما كانت نتائج دراسة إيناس محمد فتحى غزال، الأستبعاد الاجتماعى للمرأة العاملة فى قطاع العمل غير الرسمى فى المجتمع المصرى – دراسة سوسيولوجية، 2015.
- بينما جاءت نتائج دراسة سلوى العنترى، نفيسة دسوقى، عمل النساء فى السوق بدون أجر العمل لدى الأسرة فى الأقتصاد غير الرسمى بمصر، 2015، كالتالى:- وقد توصلت نتائج دراسة منى محمد محمد المتولى، المرأة فى سوق العمل غير الرسمى، 2006.
- تناولت الدراسات التى تتدرج تحت هذا المحور مجموعة من الموضوعات المتعلقة بحماية وتمكين النساء العاملات فى القطاع غير الرسمى ولقد جاءت أهداف هذه الدراسات محققة لهذا الدور: فقد أشارت دراسة مروة أحمد نبيل، العائد الأقتصادى لتمكين المرأة الفقيرة العاملة فى القطاع غير الرسمى بالدول النامية، 2018 .
- بينما جاءت أهداف دراسة أميرة محمد عمارة، تأثير فجوة النوع الاجتماعى فى النمو الأقتصادى فى مصر، 2018.
- ولتحقيق هذه الأهداف استخدمت هذه الفئة من الدراسات العديد من الإجراءات المنهجية كدراسة مروة أحمد نبيل، العائد الأقتصادى لتمكين المرأة الفقيرة العاملة فى القطاع غير الرسمى بالدول النامية، 2018.
- كما أن هذه الدراسات استعانت ببعض المداخل النظرية كدراسة مروة أحمد نبيل، العائد الأقتصادى لتمكين المرأة الفقيرة العاملة فى القطاع غير الرسمى بالدول النامية، 2018 .
- بينما اعتمدت دراسة أميرة محمد عمارة، تأثير فجوة النوع الاجتماعى فى النمو الأقتصادى فى مصر، 2018.
- بينما تطرقت دراسة هالة منصور عبدالرحمن محمد، التمكين وعلاقته بمشاركة المرأة فى الأحزاب السياسية تحليل سوسيولوجي.
- وتواصلت هذه الدراسات إلى بعض النتائج والتوصيات الهامة حول موضوع حماية وتمكين العاملات فى القطاع غير الرسمى فجأت نتائج دراسة مروة أحمد نبيل، العائد الأقتصادى لتمكين المرأة الفقيرة العاملة فى القطاع غير الرسمى بالدول النامية، 2018 .
- بينما جاءت أبرز نتائج وتوصيات دراسة أميرة محمد عمارة، تأثير فجوة النوع الاجتماعى فى النمو الأقتصادى فى مصر، 2018.

هدف البحث

من العرض السابق لطبيعة مشكلة البحث يمكن القول ان الهدف الاساسي للبحث يتمثل في التعرف على أوضاع المرأة الريفية العاملة بالقطاع غير الرسمي، وأسباب التحاقها بهذا القطاع والوقوف أيضاً على الآثار المترتبة على كافة الأحداث والأزمات التي مر بها المجتمع المصري في الأونة الأخيرة. و يتحقق من خلال الهدف السابق مجموعة من الاهداف الفرعية يوجزها الباحث فيما يلي :

- 1- العائد الأقتصادي لتمكين المرأة الفقيرة العاملة فى القطاع غير الرسمي .
- 2- حماية وتمكين العاملات فى القطاع غير الرسمي .
- 3- تأثير فجوة النوع الأجماعى فى النمو الأقتصادي فى مصر.
- 4- أوضاع عمل المرأة فى القطاعين الرسمي وغير الرسمي .

أهمية البحث

تحدد أهمية هذا الدراسة كونها تعالج مشكلة هامة وحساسة ألا وهي تحديد أهم آليات الحماية الاقتصادية والاجتماعية والسياسية والحماية المجتمعية للمرأة، بالإضافة إلى تحديد أهم المقترحات التي قد تزيد من فاعلية برامج الحماية الاجتماعية للمرأة في ضوء رؤية مصر 2030م.

التراث البحثي

يسعى إلى تناول الدراسات السابقة عن موضوع الحماية الاجتماعية وتمكين المرأة العاملة فى القطاع غير الرسمي نتيجة الأوضاع المتدنية التي يتعرض لها فى هذا القطاع وذلك للوقوف على آليات الحماية الاجتماعية للنساء فى ظل الأزمات وخاصة فى ظل جائحة كوفيد19، وللوقوف على طبيعة هذه الدراسات من الناحية النظرية، والمنهجية ، والاتجاه نحو تحديد نقطة البدء، والأنطلاق فى دراستنا الحالية، وسوف أقوم بعرض محاورين لهذه الدراسات وهي:-

دراسات المحور الأول

تدور دراسات هذا المحور حول النساء العاملات فى القطاع غير الرسمي.

كما استعانت هذه المجموعة من الدراسات بمجموعة من المداخل النظرية كدراسة نادية حلیم وآخرون، أوضاع عمل المرأة فى القطاعين الرسمي وغير الرسمي، 2011. جاء إطارها النظرى:- معتمد على نظرية النوع الاجتماعى.

بينما اعتمدت دراسة إيناس محمد فتحى غزال، الأستبعاد الأجت ماعى للمرأة العاملة فى قطاع العمل غير الرسمي فى المجتمع المصرى – دراسة سوسولوجية، 2015. .

بينما جاء الإطار النظرى لدراسة سلوى العنترى، نفيصة دسوقى، عمل النساء فى السوق بدون أجر العمل لدى الأسرة فى الأقتصاد غير الرسمي بمصر، 2015،

وقد توصلت هذه الدراسات للنتائج والتوصيات التالية فجاءت نتائج دراسة نادية حلیم وآخرون، أوضاع عمل المرأة فى القطاعين الرسمي وغير الرسمي، 2011.

بينما كانت نتائج دراسة إيناس محمد فتحى غزال، الأستبعاد الأجماعى للمرأة العاملة فى قطاع العمل غير الرسمي فى المجتمع المصرى – دراسة سوسولوجية، 2015.

بينما جاءت نتائج دراسة سلوى العنترى، نفيصة دسوقى، عمل النساء فى السوق بدون أجر العمل لدى الأسرة فى الأقتصاد غير الرسمي بمصر، 2015،

دراسات المحور الثانى

تناولت دراسات هذا المحور آليات الحماية الاجتماعية وتمكين النساء العاملات فى القطاع غير الرسمي الفئات الهشة والضعيفة.

كما أن هذه الدراسات استعانت ببعض المداخل النظرية كدراسة مروة أحمد نبيل، العائد الأقتصادي لتمكين المرأة الفقيرة العاملة فى القطاع غير الرسمي بالدول النامية، 2018 .

بينما اعتمدت دراسة أميرة محمد عمارة، تأثير فجوة النوع الأجماعى فى النمو الأقتصادي فى مصر، 2018.

بينما تطرقت دراسة هالة منصور عبدالرحمن محمد، التمكين وعلاقته بمشاركة المرأة فى الأحزاب السياسية تحليل سوسيولوجي.

وتواصلت هذه الدراسات إلى بعض النتائج والتوصيات الهامة حول موضوع حماية وتمكين العاملات فى القطاع غير الرسمى فجأت نتائج دراسة مروة أحمد نبيل، العائد الأقتصادى لتمكين المرأة الفقيرة العاملة فى القطاع غير الرسمى بالدول النامية، 2018.

بينما جاءت أبرز نتائج وتوصيات دراسة أميرة محمد عمارة، تأثير فجوة النوع الاجتماعى فى النمو الاقتصادى فى مصر، 2018.

مفاهيم البحث

مفهوم الأزمة

هي حدث مفاجئ غير متوقع مما يؤدي إلى صعوبة التعامل معه ومن ثم ضرورة البحث عن وسائل وطرق لإدارة الموقف بشكل يقلل آثاره ونتائج السلبية وايضا هي حالة مؤقتة من الاضطراب واختلال التنظيم تتميز بقصور الفرد في مواجهتها باستخدام طرق حل المشكلات.

مفهوم إدارة الأزمة

هي سلسلة الإجراءات الهادفة إلى السيطرة على الأزمات والحد من تفاقمها حتى لا ينفلت زمامها وبذلك تكون الإدارة الرشيدة للأزمة هي تلك التي تضمن الحفاظ على المصالح الحيوية للمؤسسة وحمايتها.

مفهوم الحماية الاجتماعية

هي جميع المبادرات العامة والخاصة التي تحمي الضعفاء من مخاطر سبل المعيشة وتعزز الوضع الاجتماعى وحقوق المهمشين؛ بهدف الحد من الضعف الاقتصادى والاجتماعى للفئات الفقيرة والضعيفة والمهمشة. شيرين الشواربي، 2021، ص124.

مفهوم القطاع غير الرسمى

يشير القطاع غير الرسمى إلى القطاع الذى يتضمن الأنشطة الاقتصادية إنتاجية وخدمية التي تمارس خارج المنشآت الرسمية والتي لا تخضع للقواعد المنظمة للعمل فى الدولة وتمثلة فى عقد العمل والتأمينات والبطاقة الضريبية والسجل التجارى وتصريح مزوالة المهنة وإجراء تأمين الصناعى. (نادية حليم، محاسن عمرو وآخرون، 2011، ص30.

يخلص الباحث مما سبق إلى أن أهم عوامل نجاح تطبيق برامج الحماية الاجتماعية تتمثل فى:

- 1- مشاركة ودعم كل فئات المجتمع بالدولة لنظام الحماية الاجتماعية.
- 2- التخطيط وإدارة تطبيق النظام بشكل جيد بالإضافة إلى خبرة وفعالية المسئول عن مشروع تطبيق النظام.
- 3- استعداد الدولة للتغيير اللازم لتطبيق النظام مع توافر الدعم المالى اللازم للتطبيق.
- 4- توافر مقاييس الأداء اللازمة لتقييم الأداء الإدارى للتأكد من حدوث التغيير التنظيمى اللازم لتطبيق النظام.

الخاتمة والنتائج

تناول البحث الاطار العام مدخل النوع الاجتماعى بأعتبره المدخل الذى أوصت به كافة الجهات التنموية المعنية بالنساء وتمكينهن فى كافة المجالات. والجدير بالذكر أن هذا المدخل قد تم تطويره فى نهاية سبعينات القرن العشرين تساوفاً مع الأهتمام العالمى بقضايا النساء .

ويشير مدخل النوع الاجتماعى إلى دراسة العلاقة المتداخلة بين المرأة والرجل فى المجتمع، وتنمية النوع رجال ونساء إلا أنه يركز على النساء باعتبارهن الفئة الأضعف أو الأكثر هشاشة، ومن ثم يركز المدخل على تحليل

مشاركة النساء فى العمل سواء العمل المنزلى، أو العمل خارج المنزل مقارنة بالدور الذى يقوم به الرجال وذلك للوقوف على حجم وطبيعة الدور النسائي فى العمل من أجل أن تحظى النساء بالتمكين اللائق اقتصادياً واجتماعياً . علاوة على تناول فوائد العمل الغير رسمى و التى تلعب فيها النساء دوراً هاماً فى العملية الإنتاجية سواء فى الزراعة أو غيرها من الأنشطة الإنتاجية والخدمية. توصل البحث الى أن أهم آليات الحماية الاقتصادية والاجتماعية والسياسية، بالإضافة إلى آليات حماية المرأة من العنف ومقترحات تفعيل برامج الحماية الاجتماعية للمرأة .

المراجع العربية

- أحمد السيد، 2020: كوفيد-19 وأسواق العمل: الدروس والتحديات والفرص، فى مجلة الديمقراطية، عدد 79 يوليو 2020.
- التقرير المجمع، 2017: تقرير مشروع تحسين الأوضاع المعيشية للسيدات المعيلات فى المناطق الريفية والحضرية الفقيرة بين العاملات فى القطاع غير الرسمى فى مصر (، القاهرة، الجيزة والقليوبية).
- الجمعية العامة للأمم المتحدة، 2009: تقرير الخبيرة المستقلة المعنية بمسألة حقوق الإنسان، بجامعة القاهرة، الدوحة.
- الجمعية العامة للأمم المتحدة، 2013: تقرير عن دور المرأة فى التنمية، الدورة الثامنة والستون.
- المأمون على عبد المطلب صبره، 2015: الاقتصاد الغير رسمى فى مصر أنموذج الدروس الخصوصية بين التقنين والإلغاء، المجلة العلمية لقطاع كليات التجارة، جامعة الأزهر، العدد الثالث عشر، (د.ط).
- أميرة محمد عمارة، 2018: تأثير فجوة النوع الاجتماعى فى النمو الاقتصادى فى مصر، المجلد التاسع عشر، العدد الأول.
- أيمن إبراهيم الدسوقي: تقييم فعالية المنظمة العربية لحقوق الإنسان، اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان بجامعة القاهرة، الدوحة.
- إيناس محمد فتحى غزال، 2015: الاستبعاد الاجتماعى للمرأة العاملة فى قطاع العمل غير الرسمى فى المجتمع المصرى دراسة سوسولوجية، رسالة ماجستير، جامعة المنوفية، كلية الآداب، قسم اجتماع، المجلد 43.
- حسين عبد المطلب الأسرج، 2010: انعكاسات القطاع غير الرسمى على الاقتصاد المصرى

المراجع الدولية

- الجمعية العامة للأمم المتحدة، 2012: المقرر الخاص المعنى بحق كل انسان فى التمتع بأعلى مستوى ممكن من الصحة البدنية والعقلية، أناندغروفر، الدورة العشرون، البند الثالث من جدول الأعمال.
- المجلس الاقتصادى والاجتماعى والبيئى، 2018: تقرير عن الحماية الاجتماعية فى المغرب واقع الحال، الحصيلة وسبل تعزيز أنظمة الضمان والمساعدة الاجتماعية، لجنة القضايا الاجتماعية والتضامن.
- المجلس الاقتصادى والاجتماعى للأمم المتحدة، 2016: تقرير عن تمكين المرأة اقتصادياً فى عالم العمل الأخذ فى التغيير، الدورة الحادية والستون، البند الثالث من جدول الأعمال المؤقت.
- إيزابيل أورتيز، 2018: موجبات الحماية الاجتماعية المعقدة، التمويل والتنمية.
- بوخيظ سليمان، 2015: 2014، القطاع غير الرسمى فى المدينة الجزائرية بين النظرية والتطبيق (الباعة المتجولون بمدينة مسيلة نموذجاً)، رسالة دكتوراة العلوم فى علم الاجتماع تخصص تنظيم وعمل، جامعة الحاج لخضر باتنة، كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية والعلوم الإسلامية.
- دوىبى يونوة صورية، 2019: عمل المرأة فى القطاع غير الرسمى، رسالة ماستر، إشراف مرقومة منصور، جامعة عبد الحميد بن باديس مستغانم، كلية العلوم الاجتماعية، قسم العلوم الاجتماعية شعبه اجتماع.

المراجع الأجنبية

- Asian Development Bank, BPS-Statistics Indonesia, THE INFORMAL SECTOR AND INFORMAL EMPLOYMENT IN INDONESIA, COUNTRY REPORT 2010:2011.
- Australian Government AUSAID Office of Development Effectiveness, Women and the informal economy A think piece by Lota Bertulfo, November 2011.
- Cairo Center for Development Benchmarking, Women working in the Informal Sector: The Current Status and Suggested Interventions, 2020.
- Chris Hearle, Sally Baden and other (help desk), Promoting economic empowerment for women in the informal economy, September 2019.
- Dan Lewis, Gulelat Kebede and other (UN-Habitat Urban Risk), Urban Crises and the Informal Economy: Surviving, Managing, Thriving in Post-Conflict Cities, CARDIFF UNIVERSITY PRIFYSGOL CAERDYD, September 2019.
- Divya Avanthi, Amlan Kanti and other, Women informal economy: its characteristics and legitimacy in the intergenerational context, Enero-Junio 2013, Vol. 13.
- Funded by the European Union, EXTENDING COVERAGE: SOCIAL PROTECTION AND THE INFORMAL ECONOMY, .2017